



NOSSOS RESULTADOS 2024

mo
>ver



EQUIPE DE PRODUÇÃO DESTE RELATÓRIO

Coordenação: Luciene Malta Rodrigues

Concepção e edição: Dandara Tinoco e Natália Paiva

Projeto gráfico e diagramação: Julia Abreu

Imagens: Acervo Mover

WWW.SOMOSMOVER.ORG

Este relatório tem como objetivo apresentar as principais ações, conquistas e avanços do MOVER ao longo de 2024. Em um ano de expansão, intensificamos nosso impacto tanto na formação de lideranças negras como no fortalecimento da agenda de diversidade e inclusão nas empresas associadas. Destacamos o aumento no número de lideranças negras geradas, o crescimento de programas de alta relevância e a criação de novas oportunidades educacionais e de empregabilidade para profissionais negros.

Ao longo deste documento, detalhamos os resultados alcançados, refletindo sobre os processos que impulsionaram nosso movimento e destacando as ações que moldaram nossa trajetória. Além disso, apresentamos uma visão sobre o futuro do MOVER, com estratégias voltadas para o aumento contínuo de nosso impacto até 2030. Convidamos todos os leitores a conhecer mais sobre o nosso trabalho e a se unir a nós nesse compromisso pela equidade racial.





CONTEÚDO

05 | CARTA DE ABERTURA | NATÁLIA PAIVA

06 | SOBRE NÓS

07 | ALGUNS DOS NOSSOS MOVIMENTOS

14 | MOVER AS EMPRESAS

20 | MOVER AS PESSOAS

22 | MOVER A SOCIEDADE

23 | NA MÍDIA

24 | NOSSA LINHA DO TEMPO

28 | MOVER O FUTURO

29 | METAS PARA 2025

30 | ASSOCIADAS

31 | SOMOS MOVER

32 | PRESTAÇÃO DE CONTAS



Fotografia: Willy Roberto

CARTA DE ABERTURA POR NATÁLIA PAIVA

No ano de 2024, o nosso movimento foi de estruturação e ampliação do impacto. Expandimos o número de lideranças negras formadas, os programas de alto impacto oferecidos e as pessoas beneficiadas por nossas ações. Também ampliamos a rede de empresas associadas, fortalecendo ainda mais o nosso ecossistema.

Nosso propósito é claro: tornar os espaços de decisão mais inclusivos. Para isso, apoiamos as empresas na aceleração da formação de lideranças negras, no estabelecimento de metas, na qualificação de processos para a gestão da diversidade e na troca de boas práticas. Ao mesmo tempo, ampliamos a competitividade de profissionais negros por meio de programas educacionais em larga escala e construímos redes com múltiplos atores para fazer a agenda avançar. Movemos as empresas, movemos as pessoas, movemos a sociedade.

Em 2024, foram **2.016 novas lideranças negras** nas empresas associadas ao MOVER, que geraram mais de **170 mil oportunidades de trabalho para pessoas negras** em diferentes níveis hierárquicos. Com isso, a representação negra em cargos de liderança subiu quatro pontos percentuais, alcançando 39% – enquanto, na força de trabalho total, já chega a 54%. Também dis-

tribuímos quase **110 mil bolsas de estudo e capacitação por todo o país**, incluindo cursos de inglês e pós-graduação. Além disso, mais de **2.000 colaboradores das empresas associadas passaram por nossos programas de formação em liderança**.

Seguimos demonstrando que a equidade racial não é apenas um imperativo ético: é também uma estratégia de negócios inteligente. No Brasil, essa lógica se intensifica diante do contexto social, cultural, político e jurídico, e das crescentes expectativas de colaboradores, consumidores e demais stakeholders que exigem – com razão – ambientes mais inclusivos.

Para 2025, nossas palavras de ordem são consolidação e expansão. Avançaremos no mapeamento de talentos das associadas, no fortalecimento da governança de dados sobre diversidade e na multiplicação de boas práticas. Estamos prontos para mover o futuro, guiados pelo nosso lema: “Para ser maior, só fazendo juntos.”

Este relatório apresenta as ações concretas e os resultados que comprovam nosso impacto, valorizando pessoas negras, promovendo oportunidades iguais e impulsionando a transformação social. Esperamos que a celebração dos nossos avanços sirva também de convite para que mais empresas e setores se unam ao compromisso pela equidade racial.

Fotografia: Cleo Martins

encontro de CEOs do MOVER



SOBRE NÓS

O MOVER - Movimento pela Equidade Racial é uma associação sem fins lucrativos que promove o desenvolvimento de carreiras e negócios de pessoas negras, com o objetivo de acelerar a equidade racial. Hoje mais de 50 empresas compõem a iniciativa, conduzindo ações para acelerar a jornada de inclusão racial e colaborando com intercâmbio de boas práticas. Juntas, as associadas somam mais de 1,3 milhão de colaboradores. Temos como meta, até 2030, gerar 10 mil lideranças negras, por meio de práticas inclusivas de recrutamento e desenvolvimento, e 3 milhões de oportunidades de capacitação, conexão com emprego e empreendedorismo.



ALGUNS DOS NOSSOS PROGRAMAS



PROGRAMAS PARA DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

> exclusivo para colaboradores das associadas

Oportunidades de formação em liderança oferecidas para profissionais negros



Fonte: dado interno MOVER



PROLÍDER MOVER

Este programa de formação de novos líderes em parceria com o Instituto Four tem como objetivo desenvolver competências e habilidades para apoiar a transição de profissionais para posições de liderança. Os participantes têm encontros presenciais com professores de escolas de negócios de instituições como Fundação Dom Cabral e Ibmec, entre outras.

434 BENEFICIADOS



ESCOLA DE LIDERANÇA

Oferecemos 12 encontros temáticos para aperfeiçoar habilidades e competências voltadas para a primeira liderança. Os participantes têm a oportunidade de se autoconhecer, fortalecer a gestão de rotinas e o comportamento digital.

274 BENEFICIADOS



MENTORIA MOVER CONECTA

Por meio de três sessões individuais de mentoria, além de workshops e atividades coletivas, este programa promove habilidades de liderança, comunicação, networking, autoconfiança e inteligência emocional, networking, autoconfiança e inteligência emocional.

949 BENEFICIADOS



Programas para desenvolvimento de lideranças (exclusivos para colaboradores das associadas)



PROLÍDER MOVER INGLÊS

Consiste em uma jornada de estudo da língua inglesa na plataforma da EF English Live, com acesso a aulas com professor particular. O programa é voltado para pessoas participantes de edições do ProLíder MOVER.

434 BENEFICIADOS



CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO/MBA

Em parceria com as instituições de ensino Descomplica e Estácio de Sá, disponibilizamos bolsas em cursos de pós-graduação e MBA, exclusivamente para colaboradores das empresas associadas. Os temas enfocados incluíram gestão de pessoas e metodologias ágeis, entre outros.

334 BENEFICIADOS



PROGRAMA CONNECTED LEADERS ACADEMY

O programa global da McKinsey conta com mais de 40 horas de atividades ao longo de quatro meses. Tem como objetivo desenvolver as principais competências necessárias para gerenciar negócios e equipes de sucesso.

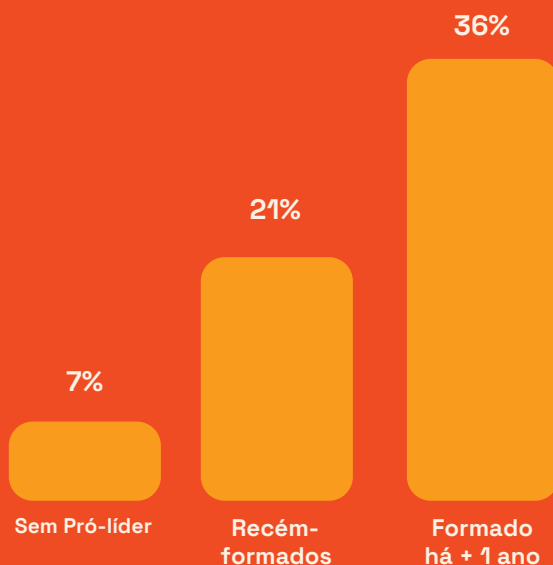
109 BENEFICIADOS

**McKinsey
& Company**

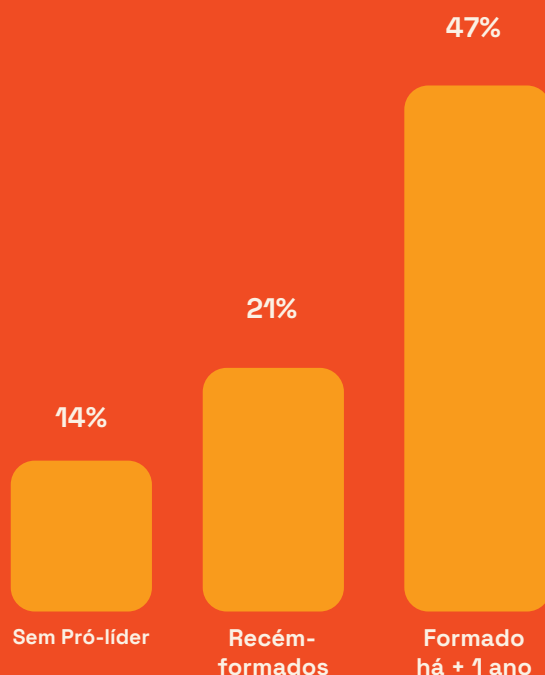
FORMAÇÕES RESULTARAM EM AUMENTO DE RENDA E ASCENSÃO PROFISSIONAL

Para entender melhor os impactos reais das iniciativas do MOVER, especialmente no desenvolvimento de lideranças negras, convidamos a Tomara para conduzir uma avaliação de resultados junto a egressos(as) dos programas ProLíder e dos cursos de capacitação em inglês. Nosso objetivo com essa parceria foi gerar conhecimento mais qualificado sobre as transformações promovidas pelos programas do MOVER, tanto na trajetória profissional quanto pessoal de quem participou. A Tomara também nos apoiou na criação de uma sistemática de monitoramento e avaliação (M&A), além de levantar percepções valiosas de lideranças sobre a nossa atuação e o valor que geramos na jornada de diversidade, equidade e inclusão (DEI) das nossas empresas associadas. Todo esse trabalho nos permitiu enxergar com mais profundidade os resultados já alcançados e os caminhos que ainda podemos trilhar para ampliar nosso impacto.

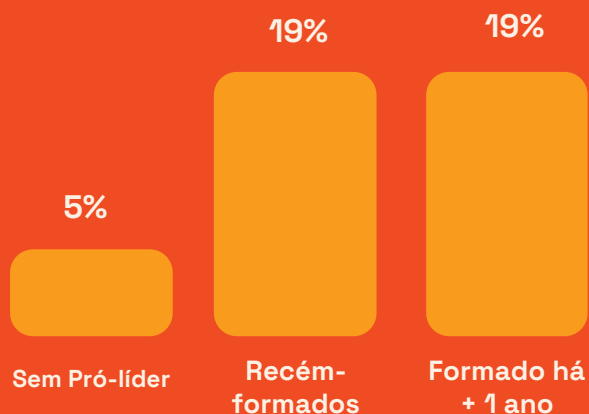
CRESCIMENTO NA CARREIRA



AUMENTO DA RENDA



ASCENSÃO À LIDERANÇA



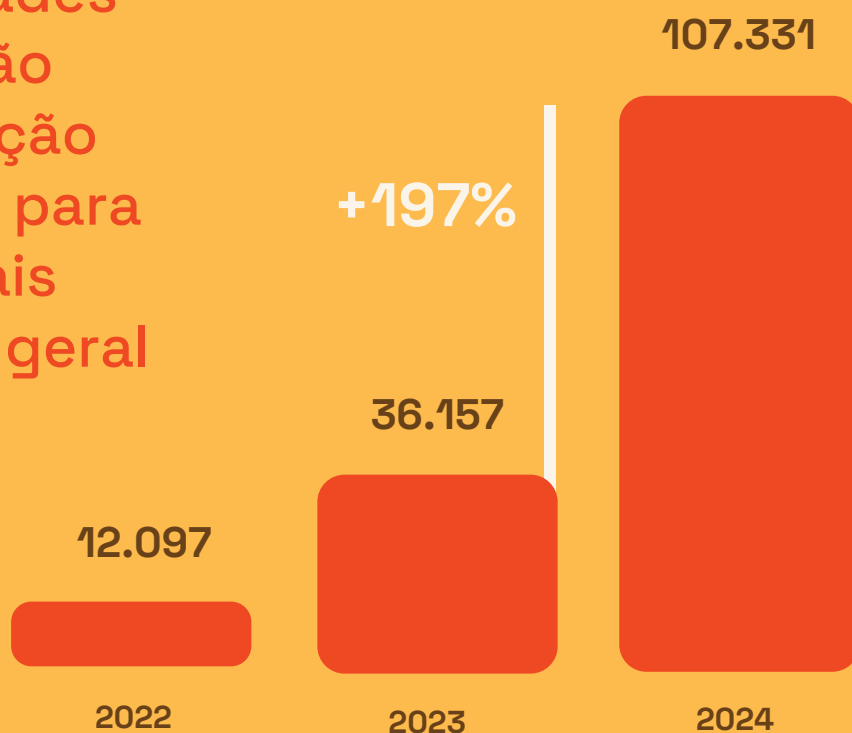
Fonte: Consultoria Tomara Educação; Pesquisa realizada em 2024 com 523 egressos dos programas de formação de liderança MOVER



PROGRAMAS DE IMPACTO EM LARGA ESCALA

> para colaboradores das associadas e para público externo

Oportunidades de formação e capacitação oferecidas para profissionais negros em geral



Fonte: dado interno MOVER

Programas de impacto em larga escala (para colaboradores das associadas e para público externo)

RELATÓRIO ANUAL MOVER | 2024



MOVER HELLO

Este programa em larga escala, voltado para colaboradores das associadas e para público externo, dá acesso à plataforma de formação em inglês da Education First por 12 meses.

49.481 BENEFICIADOS



AFREEKTECH

Este programa on-line oferece apoio nos primeiros passos de uma carreira na área de tecnologia. São oferecidos cursos em áreas como: marketing digital, inteligência artificial, programação e ciência de dados. O Afreektech tem alcance nacional e é uma parceria com o Movimento Black Money.

7.038 BENEFICIADOS



LIDERANÇAS DO FUTURO

Parceria com o Instituto Four, o programa on-line oferece o aprimoramento de competências para formar pessoas aptas a novos desafios, com horizonte de posições de liderança no médio prazo.

7.856 BENEFICIADOS



Programas de impacto em larga escala (para colaboradores das associadas e para público externo)



PLATAFORMA PROA

O programa capacita jovens para o mercado de trabalho por meio de formação, experiências imersivas em empresas e conexão com vagas de emprego, acompanhando-os por três anos após o curso.

19.517 BENEFICIADOS



MOVER PARA DESENVOLVER

É um programa de capacitação on-line com aulas de organização e produtividade, soft skills e liderança para quem está em busca de oportunidades ou aprimorando a carreira.

2.970 BENEFICIADOS



CURSOS LIVRES

Cursos livres on-line com 40h de duração, em diversas áreas de formação, em parceria com Descomplica, YDUQS, através da marca Estácio, e Cogna, através da Anhanguera.

13.016 BENEFICIADOS



Programas de impacto em larga escala (para colaboradores das associadas e para público externo)



MOVER MAIS NEGÓCIOS

O MOVER Mais Negócios é uma parceria entre o MOVER (Movimento pela Equidade Racial) e o SEBRAE, com o objetivo de capacitar empreendedores(as) negros(as) para o fechamento de negócios com grandes corporações e prepará-los(as) para o desenvolvimento de suas empresas.

7.453 BENEFICIADOS



Novas possibilidades se abrem. Recentemente, fui promovido à vaga que estou e uma das coisas que chamaram a atenção foi justamente estar quase finalizando o curso. Com certeza esse programa mudou a vida de muita gente e isso não tem preço, meus filhos e parentes serão impactados e muitos outros.”

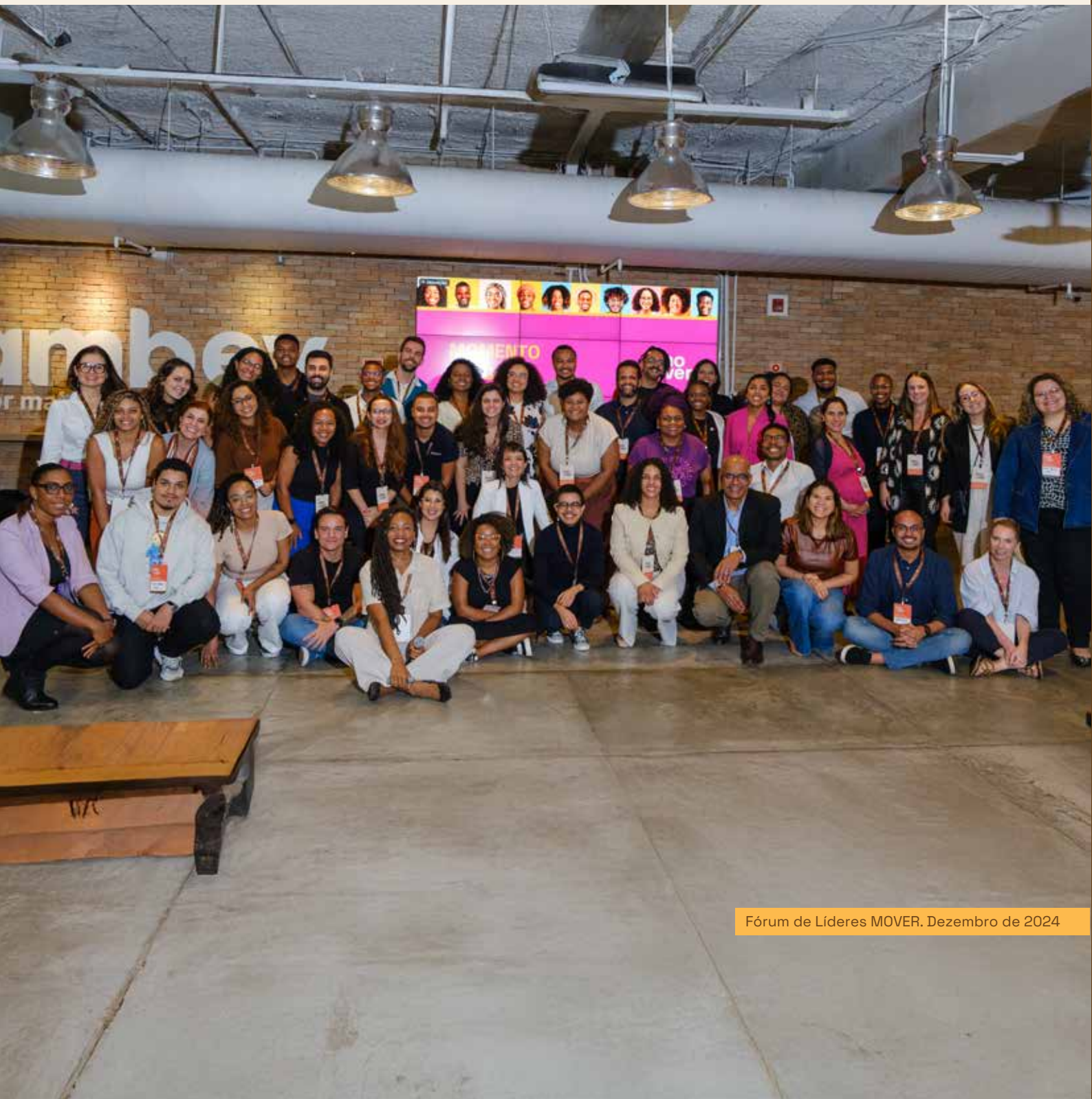
JOÃO VITOR SOARES BEZERRA

Analista Contábil, entrevistado em reportagem da Folha de S.Paulo



MOVER AS EMPRESAS

Fotografia: Cleo Martins



Fórum de Líderes MOVER. Dezembro de 2024

O MOVER influencia a formação de lideranças negras nas empresas por meio de programas estruturados, sessões de letramento racial e compartilhamento de boas práticas na rede, entre outras estratégias.



10 MIL POSIÇÕES DE LIDERANÇA ATÉ 2030

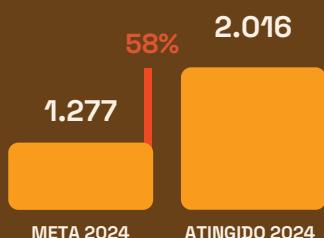
2.016 POSIÇÕES DE LIDERANÇA EM 2024

Temos uma meta de 10 mil posições de liderança até 2030 e, em 2024, esse trabalho resultou em 2.016 lideranças negras geradas. Pessoas negras passaram a representar 39% de todos os cargos de liderança, uma alta de 5 pontos percentuais sobre 2023.

Geração de lideranças negras (líquido)

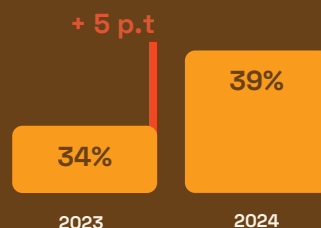
- + Contratações
- + Promoções
- Desligamentos

Fonte: Pipeline de Talentos - MOVER 2024; 31 empresas respondentes



Proporção de lideranças negras nas empresas

Fonte: Pipeline de Talentos - MOVER 2024; Plano CDE 2023; 43 empresas respondentes em 2023 e 46 empresas respondentes em 2024 (36 em comum)



O número de profissionais que estiveram em programas de formação de liderança, como Escola de Liderança MOVER, ProLíder MOVER, Connected Leadership Academy e MOVER Conecta, foi multiplicado em quase sete vezes em comparação a 2023. No ProLíder MOVER inglês, seis profissionais foram contemplados com uma bolsa integral para um intercâmbio. Durante 7 dias, eles estiveram em Cambridge, Inglaterra, para aprimorar ainda mais o idioma e suas habilidades.



Formandos do Intercâmbio MOVER | EF



Turma de formação de lideranças Pró-Líder MOVER

Além de incentivar a contratação e formação de lideranças negras nas empresas, promovemos espaços de troca e reflexão para as associadas. No primeiro encontro de líderes jurídicos, em abril, tivemos a presença da secretária-geral do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), Adriana Cruz, que ressaltou a importância de ações contundentes para promover a inclusão. No Fórum Presencial de Líderes de RH, em julho, recebemos Alessandra Devulsky, professora na Université du Québec à Montréal, no Canadá, e autora do livro “Colorismo”, para uma palestra sobre racismo e colorismo no mundo corporativo.

Também promovemos experiências para as lideranças das empresas associadas. Foi o caso de uma imersão no Quilombo Ivaporunduva, em Eldorado, São Paulo. Líderes MOVER ouviram histórias de lideranças quilombolas, conheceram práticas de trabalhar o barro para construir de casas de pau a pique e saborearam a culinária local. Nosso objetivo foi, por meio de uma vivência em campo, aprofundar o conhecimento do grupo sobre história e cultura da comunidade negra, além de desenvolver habilidades relacionadas a trabalho em equipe e escuta ativa.

Realizamos, ainda, fóruns focados em diferentes grupos de profissionais das empresas, como, por exemplo, rodadas de almoço com heads de recursos humanos e um Fórum com CMOs (chief marketing officers) que contou com a presença do speaker internacional Arturo Nuñez, ex-líder de marketing do Nubank e da Apple.

Fotografia: Luiz Rodrigues



Fotografia: Cleo Martins



DICA PARA MOVER

No livro “Colorismo”, que integra a coleção “Feminismos Plurais”, a advogada e professora Alessandra Devulsky trata das implicações do colorismo nas relações de poder em diferentes dimensões, inclusive no mundo do trabalho. Ela explora as consequências da distinção entre negros claros e retintos a partir de uma lente da supremacia branca na luta antirracista. Também investiga a sua repercussão no aspecto afetivo e político da formação das mulheres negras.



Na contramão das discussões sobre contração da agenda racial, o MOVER passou de 48 para 56 associadas, somando mais de 1,3 milhão de colaboradores. O ano foi marcado pela chegada de Alpargatas, Bayer, BNDES, Bunge, Cia de Talentos, Cogna Educação, General Motors Brasil, Kenvue, Pernod Ricard e YDUQS.

10 NOVAS EMPRESAS NA REDE



E mais: dentro da meta do MOVER de gerar 3 milhões de oportunidades até 2030, as empresas da rede criaram 171.604 oportunidades de emprego para pessoas negras em 2024. Isso somado as oportunidades de formação e capacitação totaliza mais de 281 mil oportunidades geradas no ano.

281.317

NOVAS OPORTUNIDADES
DE EMPREGO PARA
PESSOAS NEGRAS 2024

3 MILHÕES

DE OPORTUNIDADES ATÉ 2030

Além disso, ao longo do ano inteiro acompanhamos e incentivamos ações das associadas e realizamos de forma consistente rodadas de Letramento Racial, ao todo mais de **1.800 pessoas acessaram os treinamentos de letramento racial em 2024.**

Outra frente na qual movemos as empresas foi a parceria com o CEERT - Centro de Estudos das Relações de Trabalho e Desigualdades, por meio da qual promovemos nas associadas o Censo da Diversidade, que analisa o perfil do quadro de pessoal e os processos de recursos humanos, e as Jornadas Formativas, voltadas para a construção de um Plano de Gestão Equidade Racial.

“O MOVER tem feito uma diferença muito grande e bem impactante para nós. Nos ajuda a ampliar a visão em relação à pauta da equidade racial, aprender continuamente e entender estruturalmente como podemos atuar, enquanto empresa. Por exemplo, criando programas de desenvolvimento, percebendo as pessoas negras como talentos, fazendo uma gestão mais efetiva dos dados relacionados ao tema, compartilhando boas práticas, olhando para a nossa cadeia de suprimentos e entendendo a sustentabilidade do negócio de forma mais diversa.”

- Michele Salles, diretora de Ecossistema e Relações Corporativas da AMBEV.





Future in Black Edição São Paulo

MOVER AS PESSOAS

As oportunidades criadas pelo MOVER não se restringem às empresas associadas. Oferecemos programas de larga escala de formação e capacitação, com o objetivo de aumentar a competitividade de profissionais negros no mercado de trabalho.

Em 2024, **107.331 oportunidades educacionais** foram oferecidas por esses programas, um aumento de 197% em relação a 2023. Elas incluem bolsas de estudo em cursos livres de várias áreas (por exemplo, metodologias ágeis, planejamento estratégico), programas para aprimorar habilidades de liderança, cursos de inglês e voltados para a área de tecnologia.



Em maio, lançamos a **MOVER Talentos**, plataforma que ajuda empresas a encontrar talentos negros no mercado. A ferramenta também apoia esses profissionais, ao centralizar a oferta de vagas e conteúdos de capacitação. Parceria com a DEI Match, a MOVER Talentos é fruto de meses de discussões e reflexões dos líderes e co-líderes das empresas que participam do MOVER. Nosso objetivo é atrair cerca de 600.000 usuários ativos até 2030, garantindo que ao menos metade deles seja beneficiada pela plataforma, via conteúdo, conexão ou empregabilidade.



Também temos apoiado empreendedores negros. Em março, lançamos a **MOVER Negócios**, banco digital em que associadas podem subir cotações, achar e contratar fornecedores negros. De um lado, a plataforma ajuda os pequenos negócios a se conectarem com grandes empresas e,

de outro, ajuda grandes companhias a diversificar sua cadeia de fornecedores. A meta do sistema é gerar 200 mil negócios nos próximos seis anos.

Outra estratégia para mover pessoas vem sendo incentivar o fortalecimento de redes. Em 2024, apresentamos duas edições do Future in Black, a maior conferência de negócios e conexões para tomadores de decisão negros e aliados na América Latina. Em junho, o evento foi realizado em Salvador, com a presença de 120 executivos de 71 empresas, incluindo 24 grandes corporações e 8 palestrantes especializados. Em outubro, em São Paulo, a segunda edição teve a presença de 1.000 lideranças e 300 corporações.



Future in Black Edição São Paulo



MOVER A SOCIEDADE

Um avanço significativo e consistente da agenda de diversidade e inclusão depende da cooperação de múltiplos atores. Acreditamos que alianças entre o setor público, o setor privado e o terceiro setor são essenciais para reduzir desigualdades e também avançamos nesse sentido.

Em 2024, o Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) se tornou a primeira instituição pública a se juntar ao MOVER. Também tivemos oportunidade de tratar da pauta de equidade racial em reuniões com importantes figuras públicas, como a ministra da Equidade Racial Anielle Franco e o ministro Luís Roberto Barroso, presidente do Supremo Tribunal Federal (STF). O nosso objetivo é estabelecer canais contínuos de trocas e ampliação das ações e projetos que estão sendo desenvolvidos no MOVER e nos órgãos públicos.

Participamos, ainda, de eventos internacionais com tomadores de decisão. Na 68ª Sessão da Comissão sobre a Situação das Mulheres (CSW), realizada em Nova York, em março, tratou dos entraves para mulheres negras em posição de alta liderança e alertou para os riscos da redução do investimento empresarial em governança ambiental, social e corporativa (ESG). Também estivemos no 3º Fórum Permanente de Afrodescendentes e no 13º Fórum das Nações Unidas de Negócios e Direitos Humanos, que ocorreram na sede da ONU em Genebra.



Encontro MOVER e Conselho Nacional de Justiça (CNJ)

Da esquerda para direita: Fernando Soares (Gerente Sr MOVER), Dra Adriana Cruz (Juíza e Secretária-Geral do CNJ), Luiz Roberto Barroso (Ministro e Presidente do Supremo Tribunal Federal-STF e do CNJ), Natália Paiva (Diretora Executiva MOVER), Michelle Salles (Diretora voluntária MOVER e Diretora Ambev), Paula Lindenberg (Conselheira MOVER e CEO Diageo) e Alfredo Pinto (Conselheiro MOVER e CEO Bain)



Cerimônia de adesão do BNDES ao MOVER

Da esquerda para direita: Tereza Campello (Diretora do BNDES) e Natália Paiva (Diretora Executiva MOVER)

MÍDIA

Em 2024, ocupamos cada vez mais espaços na mídia, em reportagens de veículos como **Folha de S. Paulo**, **Forbes**, **iG**, **Meio&Mensagem** e **Valor Econômico** e artigos de opinião em veículos como **Folha de S. Paulo** e **Estadão**. A presença na mídia faz parte do nosso esforço de ampliar o nosso trabalho de conscientização e mover a opinião pública.



+ 900 MENÇÕES
NA IMPRENSA



107,3 MIL
PESSOAS ATINGIDAS
DIRETAMENTE



2.5 MILHÕES
DE PESSOAS ALCANÇADAS
NO INSTAGRAM



537,6 MIL
IMPRESSÕES NO LINKEDIN



60,3 MIL NOVOS
SEGUIDORES
NO INSTAGRAM E NO LINKEDIN



Valor **Forbes** **ESTADÃO**
exame. **meio&mensagem** **FOLHA DE S.PAULO**

DICA PARA MOVER

O documentário "Pequena África" é uma obra concebida pelo MOVER e realizada pela produtora Move Maria. Composto por 8 episódios, a série retrata a história da Pequena África, uma região que simboliza a resistência negra no Rio de Janeiro. Neste local, estão localizadas as sedes do MOVER e da L'Oréal, nossa parceira na produção deste documentário. A série também inclui depoimentos inspiradores de CEOs de diversas empresas e contou com a parceria da ALLOS para a exibição da pré-estreia no cinema. Este documentário serve como um importante recurso de letramento racial e, ao longo de 2024, foi exibido em várias empresas. Atualmente, está disponível gratuitamente no Globoplay e no game "Desafio MOVER".



**NOSSA
LINHA DO
TEMPO
2024**

**mo
>ver**



JANEIRO

Iniciamos o ano participando do Black Sisters in Law em Angola. O evento promoveu diálogos e trocas sobre temas jurídicos, empresariais e culturais entre mulheres negras de diversos países.



FEVEREIRO

Imagem 1: Realizamos o Fórum de Líderes Presencial na Sede do Carrefour.



Imagem 2: Promovemos uma ação de letramento racial no Camarote de Carlinhos Brown durante o carnaval de Salvador.



MARÇO

Imagem 1: Lançamos o MOVER Negócios, plataforma criada para inserir empreendedores negros na cadeia de fornecedores de grandes empresas.



Imagem 2: Encontro Presencial de Fórum de CEOs na Sede do Carrefour.



ABRIL

Realizamos o I Fórum de Líderes Jurídicos para falar sobre a pauta racial e recebemos a presença da Juíza Adriana Cruz, Secretária Geral do CNJ.

Também realizamos a primeira turma do ano do ProLíder, programa voltado para a formação de lideranças.



MAIO

Lançamos a MOVER Talentos, plataforma de empregabilidade e carreira que faz a ponte entre talentos negros e vagas geradas pelas empresas integrantes do MOVER. E Realizamos o I Fórum de CMOs (Chief Marketing Officers), em que líderes de diversas empresas trataram da importância da temática racial para a construção da relevância das marcas.

JUNHO

Realizamos o Fórum de Líderes em uma comunidade quilombola, oferecendo às lideranças uma imersão na pauta de diversidade, representatividade e trabalho coletivo.

Apresentamos a primeira edição do Future in Black Experience Salvador, um encontro que reuniu 120 executivos de 71 empresas para discutir carreiras de gestão, tendências globais e liderança.

JULHO

Lançamos a série documental “Pequena África” no Rio de Janeiro, realizada pelo MOVER e produzida pela Move Maria, com parceria da L’Oréal e apoio da ALLOS.

AGOSTO

Patrocinamos o lançamento do Programa de Formação em Tecnologia Afreetech, idealizado pelo Movimento Black Money, para oferecer capacitação em digitalização e tecnologias.



SETEMBRO

Profissionais contemplados com bolsas de 100% para fazer uma semana de imersão em inglês, embarcam para a experiência em Cambridge.



OUTUBRO

Apresentamos nossos resultados de 2024 no Fórum de CEOs. Tivemos as presenças do Ministro Luís Roberto Barroso (STF), Cida Bento (co-fundadora e conselheira do CEERT) e Oscar Vilhena (diretor da FGV-Direito SP) no evento.

Apresentamos o Future in Black. A edição realizada em São Paulo teve a presença de 1.000 lideranças e 300 corporações. O evento proporcionou mais de 5.000 novas conexões estratégicas em São Paulo.



NOVEMBRO

Participamos do 13º Fórum de Negócios e Direitos Humanos, que aconteceu na sede da ONU em Genebra.



DEZEMBRO

Realizamos o último fórum de líderes presencial do ano, para celebrar nossas conquistas e reconhecer os voluntários participantes dos squads.



MOVER O FUTURO

O nosso plano para 2025 já está em curso. Nossas prioridades são consolidar impacto e qualificar a execução dos programas. Para isso, apoiaremos as empresas a construírem dados relacionados a diversidade e inclusão e avaliaremos nossas iniciativas de maneira sistemática.

Temos cinco anos até 2030, ano em que pretendemos atingir a meta de gerar mais 10 mil lideranças negras nas empresas associadas e promover 3 milhões de oportunidades para pessoas negras, através de capacitação, conexões com o mercado de trabalho e novos negócios. Cerca de 1800 lideranças e 350 mil oportunidades serão geradas ainda em 2025.

Nossas metas são ambiciosas e os desafios para reduzir desigualdades são grandes, mas o compromisso do MOVER e das empresas associadas é enorme. Temos uma oportunidade de ouro em contribuir para o desenvolvimento produtivo e a prosperidade econômica do Brasil ao incluir e impulsionar pessoas negras, reparando uma imensa desigualdade histórica. Seguiremos movendo.



“Para 2025 estamos super animados com a participação no MOVER, a gente tem certeza que vai acelerar muito a pauta de equidade racial na nossa organização, com programas super bem estruturados, com um know how que sozinhos demoraríamos muito mais para alcançar. Fizemos adesão em 2024 e vamos começar com tudo em 2025 e certamente a formação de lideranças nos leva para esse caminho de ter uma liderança que represente a sociedade, que entende as necessidades do mercado consumidor, que nos ajuda a ter relevância, perenidade, melhora nossa solução de problemas, então é absolutamente necessário para que a gente continue tendo uma trajetória duradoura e de sucesso no mercado.”

- **Ana Beatriz Félix** | Líder de Inclusão e Pertencimento para América do Sul na BUNGE.



METAS PARA 2025

Terminar 2025 com mais de **350 mil impactos**, totalizando quase **800 mil impactos acumulados** do MOVER.



60+

TOTAL DE ASSOCIADAS



+160.000

OPORTUNIDADES POR PROGRAMAS DE CAPACITAÇÃO



+220 MIL

OPORTUNIDADES DE EMPREGABILIDADE



+2.000

VAGAS OFERECIDAS NOS PROGRAMAS DE LIDERANÇAS NEGRAS



+1.800

LIDERANÇAS GERADAS



ALLOS

ambev

americanas sa



ATENTO

BAIN & COMPANY



BNDES



Cargill
Helping the world thrive



Coca-Cola
Brasil

cogna
EDUCAÇÃO

Colgate



descomplica



DIAGEO

Disney



GRUPO
CARREFOUR
BRASIL

HEINEKEN

Kellanova



KraftHeinz

L'ORÉAL
BRASIL

LOJAS RENNER S.A.
CLOTHES | SHOES | ACCESSORIES | HOME | BEAUTY | CHILDREN

magalu

M manserv



McKinsey
& Company



Mondelez
International
SNACKING MADE RIGHT

môve

Nestlé



pluxee



XP inc.

YDUQS

CONSELHO DELIBERATIVO 2024



EDUARDO SANTOS

CEO EF | Presidente do
conselho MOVER



JEAN JEREISSATI

CEO, Ambev



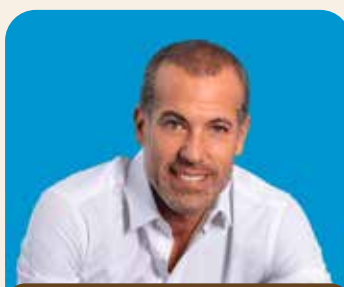
ALFREDO PINTO

CEO, Bain & Company



PAULA LINDENBERG

CEO, Diageo



MARCELO ZIMET

CEO L'OREAL



ALEXANDRE CARRETEIRO

CEO PEPSICO

DIRETORIA EXECUTIVA 2024



NATÁLIA PAIVA

Diretora-Executiva



ESTELLA CRUZ

Assistente Executiva



ANA PAULA LIMA

Gerente Jurídico e
Financeiro



LUCIENE RODRIGUES

Gerente de Relações
Institucionais e Comunicação



KLEBER VALADARES

Gerente de Projetos e
Conhecimento



FERNANDO SOARES

Gerente de Projetos,
Operações e Dados

Fotografia: Willy Roberto

PRESTAÇÃO DE CONTAS

CATEGORIA	2024 (R\$)	2023 (R\$)
Receitas Operacionais		
Receita de Contribuições Associativas	14.250.000	14.250.000
Receita de Contribuição de Serviços	4.604.119	3.500.000
Doados	963.118	-
Receita de Doações Voluntárias	19.817.237	17.750.000
Total Receitas Operacionais		
Custos	(15.220.003)	(3.355.086)
Custos com Projetos	(7.743.261)	(5.705.975)
Custos Gerais	(22.963.264)	(9.061.061)
Total de Custos		
Despesas Operacionais	(4.074.093)	(4.590.239)
Gerais e Administrativas		
Resultado Financeiro	1.019.130	1.516.769
Receitas Financeiras	-26.895	-5.833
Despesas Financeiras	992.234	1.510.935
Resultado Financeiro Líquido		
Déficit (Superávit) do Exercício	(6.227.885)	5.609.636

**mo
>ver**